



PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE UNIVERSITARIO A TEMPO DETERMINATO MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO DELLA DURATA DI TRE ANNI AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, LETT. A) DELLA LEGGE 30.12.2010 N. 240, NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) PRESSO IL DIPARTIMENTO DI DIRITTO PRIVATO E STORIA DEL DIRITTO SETTORE CONCORSUALE 12/B2 - Diritto del Lavoro SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IUS/07 - Diritto del Lavoro CODICE CONCORSO 5096

VERBALE N. 3
(Discussione dei titoli e della produzione scientifica)

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva a n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 30.12.2010 n. 240, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), per il settore concorsuale 12/B2 Diritto del lavoro, settore scientifico-disciplinare IUS/07 Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto, composta dai:

Prof.ssa Maria Teresa Carinci, Ordinario dell'Università degli Studi Milano
Prof. Matteo Corti, Ordinario dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano
Prof.ssa Valeria Nuzzo, Ordinario dell'Università degli Studi della Campania "L. Vanvitelli"

si riunisce il giorno 24 novembre 2022 alle ore 15,00 in modalità telematica mediante la piattaforma Microsoft Teams per procedere alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica. Contestualmente alla discussione si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La Commissione stabilisce che, dopo aver sentito tutti candidati, procederà ad attribuire ai titoli, a ciascuna pubblicazione e alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità temporale della stessa (fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali) un punteggio così come previsto nel verbale n. 1.

Dopo l'attivazione del collegamento audio/video il Segretario, verificato che i candidati ammessi siano tutti presenti, provvede alla loro identificazione mediante esibizione di un documento d'identità, i cui estremi vengono riportati nel foglio presenze allegato.

Risultano presenti i seguenti candidati:

- 1) Maria Teresa Ambrosio
- 2) Maria Cristina Degoli
- 3) Pierluigi Digennaro



Non sono presenti uditori.

Successivamente vengono illustrate ai candidati le modalità di svolgimento e le seguenti regole che devono essere rispettate durante il colloquio:

- a) nel corso dello svolgimento della discussione, il candidato deve trovarsi in un ambiente in assenza di altre persone e non potrà consultare alcun materiale cartaceo o informatico, se non espressamente autorizzato dalla Commissione; il mancato rispetto delle regole comporta l'interruzione immediata della discussione, nonché il suo annullamento e la conseguente esclusione del candidato.
- b) a nessuno, escluso il Presidente o gli altri membri della Commissione, è permesso intervenire durante l'esposizione del candidato. In caso di interruzione da parte di altro candidato o di un uditore, il Presidente, previo avvertimento, può escludere il candidato o l'uditore dall'assistere alla seduta, avvalendosi delle funzioni del supporto tecnico utilizzato;
- c) nel caso in cui un componente della Commissione o un candidato, al momento dell'effettuazione della discussione, non sia in grado di partecipare o di continuare la partecipazione a causa di motivi tecnici, la seduta è sospesa e deve essere ripresa non appena possibile, secondo le disposizioni adottate dal Presidente;
- d) la connessione deve rimanere attiva per l'intera durata della discussione. Qualora durante lo svolgimento della discussione uno o più commissari non riescano a conservare la connessione, la seduta è rinviata ad altra data; qualora il candidato ammesso al colloquio non riesca a connettersi, la Commissione può motivatamente rinviare il colloquio ad altra data, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di parità di trattamento tra i candidati;
- e) è fatto divieto a chiunque di registrare, per intero o in parte, con strumenti di qualsiasi tipologia, l'audio, il video o l'immagine della seduta a distanza e di diffondere gli stessi in qualsivoglia modo siano stati ottenuti.

I candidati vengono chiamati ad illustrare e discutere i propri titoli e la produzione scientifica.

Alle ore 15,10 viene chiamata la candidata Dott.ssa Maria Teresa Ambrosio e si procede alla discussione dei titoli e della produzione scientifica e all'accertamento della conoscenza lingua straniera.

Alle ore 15,35 viene chiamato il candidato Dott. Pierluigi Digennaro e si procede alla discussione dei titoli e della produzione scientifica e all'accertamento della conoscenza lingua straniera.

Alle ore 16 viene chiamata la candidata Dott.ssa Maria Cristina Degoli e si procede alla discussione dei titoli e della produzione scientifica e all'accertamento della conoscenza lingua straniera.



Al termine dell'illustrazione e della discussione dei titoli e delle pubblicazioni e dell'accertamento della conoscenza della lingua straniera, il Presidente della Commissione sospende il collegamento con i candidati e gli eventuali uditori e la Commissione prosegue i lavori in seduta riservata.

La Commissione procede alla valutazione, all'attribuzione di un punteggio ai titoli, alle pubblicazioni presentate dai candidati ed alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità della stessa, sulla base di quanto stabilito nella riunione preliminare.

Per ciascun candidato vengono predisposti:

- un prospetto nel quale vengono riportati i punteggi attribuiti collegialmente dalla Commissione ai titoli presentati (all. 1);
- un prospetto nel quale vengono riportati i punteggi attribuiti collegialmente a ciascuna pubblicazione (il numero indicato nel prospetto si riferisce alla numerazione indicata dal candidato nell'elenco di pubblicazioni presentato), nonché il punteggio assegnato alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità temporale della stessa (all. 2).

Al termine dei lavori, la Commissione, confrontati gli esiti delle singole valutazioni, sommati i punteggi assegnati a ciascun candidato per i titoli, le pubblicazioni e per la consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa, stila la seguente graduatoria generale di merito:

- 1) Maria Cristina Degoli punti 62
- 2) Pierluigi Digennaro punti 44
- 3) Maria Teresa Ambrosio punti 40

La Commissione individua quale vincitore della procedura selettiva la dott.ssa Maria Cristina Degoli.

La Commissione dichiara conclusi i lavori.

Copia elettronica di ciascun verbale e dei relativi allegati, firmati digitalmente, viene inviata all'indirizzo di posta elettronica valcomp@unimi.it

La Commissione termina i lavori alle ore 16,55 del 24 novembre 2022



Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof.ssa Maria Teresa Carinci, Presidente

Prof. Matteo Corti, Segretario

Prof.ssa Valeria Nuzzo, Membro



ALLEGATO 1 al VERBALE N. 3

(Punteggio dei titoli)

Candidata Maria Teresa Ambrosio

TITOLI (punteggio massimo attribuibile 30)	Punti
A) Dottorato di ricerca o equipollente, diploma di specializzazione medica o equivalente conseguito in Italia o all'Estero	Punti 3
Dottore di Ricerca in “Innovazione e Gestione delle Risorse Pubbliche”, XXXIII ciclo Curriculum A “Scienze giuridiche, organizzative e manageriali”, SSD: IUS/07 – Diritto del Lavoro, presso l’Università degli Studi del Molise, Dipartimento Giuridico. Data conseguimento: 12/11/2021. Titolo tesi: “Migrazioni economiche e sfruttamento del lavoro immigrato. Riflessioni a partire dal sistema di regolazione dei flussi di ingresso”. Giudizio della Commissione: “OTTIMO” a1) Pienamente attinente	Punti 3
B) Attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero	Punti 0
b1) Attività didattica frontale nei corsi di laurea triennali, a ciclo unico e specializzazione e scuole di dottorato per almeno n. 20 ore per anno accademico;	Punti 0
b2) Attività didattica svolta all'estero presso università straniere per almeno n. 10 ore;	Punti 0
b3) Attività didattica frontale nei percorsi formativi post-laurea (master, perfezionamento) per almeno n. 10 ore	Punti 0
b4) Relatore di elaborati di laurea, di tesi di laurea magistrale, di tesi di dottorato e di tesi di specializzazione	Punti 0
b5) Attività di tutorato degli studenti di corsi di laurea	Punti 0
b6) Attività di tutorato di dottorandi di ricerca	Punti 0
C) Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	Punti 2
c1) Titolare di contratto o assegno di ricerca o borsa post doc presso qualificati istituti italiani o stranieri - per annualità; dal 21.12.2021 al 21.12.2022 presso l’Università degli Studi del Molise, Dipartimento di Economia, dal titolo “Attenzione... al lavoro”. Empowerment del sistema locale con riferimento al sistema giuridico dell’immigrazione e al contrasto allo sfruttamento lavorativo. <i>Titolo valutato fino alla scadenza del bando</i>	Punti 1



<p>c2) Soggiorno di studio o ricerca presso prestigiose università straniere o istituzioni di ricerca estere</p> <p>- da giugno 2019 a dicembre 2019: soggiorno di ricerca di sei mesi presso la Universitat de Dret de Girona (UdG), (Spagna), sul tema “Immigration and the fight against labour exploitation”</p>	Punti 1
D) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	Punti 2
<p>d1) Coordinatore di gruppo di ricerca internazionale: ...</p> <p>d2) Partecipante a gruppo di ricerca internazionale:</p> <p>- da giugno 2019 a dicembre 2019: partecipazione al gruppo di ricerca “Gestión de la inmigración, libre circulación de personas y Derechos de los trabajadores” (“Migration management, free movement of persons and workers’ rights”), dedicato allo studio del fenomeno dell’immigrazione, della libera circolazione delle persone e dei diritti dei lavoratori stranieri e coordinato dal Prof. Ferran Camas Roda, dell’Università di Girona</p> <p>d3) Coordinatore di gruppo di ricerca nazionale:</p> <p>d4) Partecipante a gruppo di ricerca nazionale:</p> <p>- da settembre 2022: partecipazione al Centro di Ricerca per le Aree Interne e gli Appennini (ArIA) con sede presso l’Università degli Studi del Molise</p> <p>- dal 2019 ad oggi: partecipazione, anche in qualità di autrice di diversi contributi, all’Accademia di Diritto e Migrazioni (ADiM), rete scientifica di studiosi italiani e stranieri che si propone di svolgere attività di ricerca e di didattica avanzata in materia di immigrazione.</p> <p>- dal 2017 al 2021: partecipazione al gruppo di ricerca costituitosi nell’ambito del Progetto di rilevanza nazionale “Migranti e comunità inclusive: diritti, pratiche di cittadinanza, prevenzione dei rischi” (MeCI), finanziato dal FISIR per il periodo 2017-2019 (prorogato al 2021).</p>	<p>Punti 0 Punti 1</p> <p>Punti 0 Punti 1</p>
E) Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	Punti 3
<p>e1) Presentazione a convegno internazionale:</p> <p>- Relazione (a seguito di accettazione della proposta di paper – call for paper) dal titolo “Digitization and the agricultural sector: vulnerabilities, skills needed, risks and new challenges”, Conference “Lawtomatic Day 2022” Jean Monnet Centre of Excellence (JMCoE), (Madrid, IE University Law School, 29-30 settembre 2022)</p> <p>- Relazione (a seguito di accettazione della proposta di paper – call for paper) dal titolo “The Impact of Equal Treatment on Economic Migrants. Some Observations on the Role of Human Rights”, One day Symposium “The Zero-Sum Game of Migration in Europe: 20 Years after Tampere” (Oxford Brookes University-School of Law & the Research Centre for Business, Society and Global Challenges, 15 ottobre 2019).</p> <p>- Intervento dal titolo “Migrazione economica e programmazione dei flussi in Italia. Quali prospettive?”, Convegno di studi italo-francese “Il sistema europeo di protezione dei migranti. Un confronto fra Italia e Francia” (Università degli Studi del Molise, 6 giugno 2019).</p>	Punti 2



<p>- Intervento dal titolo “Ethnic and racial discrimination in access to employment. Reasons for the difficult outcome in the private work sector”, International Summer School of Political Science “The making of Europe: social and intercultural integration, legal issues and local development” (Università degli Studi del Molise, 16-20 luglio 2018).</p> <p>- Comunicazione accademica dal titolo “Immigrazione e discriminazioni nel mercato del lavoro italiano: profili e criticità”, XII Congreso Internacional de Derecho Comparado del Trabajo “La protección de los inmigrantes irregulares in Europa y en los Estados Unidos” (Universidad de A Coruña, 25-26 gennaio 2018).</p> <p>e2) Presentazione a convegno nazionale</p> <p>- Intervento dal titolo “Società multiculturale e coesione sociale: quali le azioni dei media per la promozione e l’integrazione delle molteplici realtà culturali?”, Convegno “Coesione territoriale e trasformazione digitale. Il ruolo dei media di servizio pubblico” (Roma, Ufficio Studi Rai, 20 luglio 2021).</p> <p>- Intervento dal titolo “Migranti e lavoro nel dopo pandemia”, Convegno “Migranti, territorio e lavoro: le strategie d’integrazione” (Università degli Studi del Molise, 27-28 maggio 2021).</p> <p>- Relazione (a seguito di accettazione della proposta di paper – call for paper) dal titolo “Gestione della migrazione economica e programmazione dei flussi. Analisi e prospettive”, Primo Doctoral Colloquium dell’Accademia di Diritto e Migrazioni (ADiM), “Le migrazioni e lo Stato di diritto” (Università degli Studi di Catania, 27-28 giugno 2019)</p> <p>- Comunicazione accademica (a seguito di accettazione di proposta di panels – call for panels) dal titolo “Discriminazione etnica e razziale nell’accesso al lavoro. La difficile emersione nel settore del lavoro privato”, ICON-S Italia, Conferenza inaugurale, “Unità e frammentazione dentro e oltre lo Stato” (Scuola Nazionale dell’Amministrazione, Roma, 23-24 novembre 2018)</p>	Punti 1
F) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	Punti 0
f1) Per ogni premio o riconoscimento internazionale	Punti 0
f2) Per ogni premio nazionale	Punti 0
J) Altri titoli	Punti 0
j1) Abilitazione Scientifica Nazionale, attinente al S.S.D, come professore di I fascia o di II fascia	Punti 0
PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI	Punti 10



ALLEGATO 2 al VERBALE N. 3

(Punteggio della produzione scientifica e Punteggio totale complessivo)

Candidato Maria Teresa Ambrosio

PUBBLICAZIONI (punteggio massimo attribuibile 60)	Tipologia (monografia, articolo su li- bro, articolo in rivista inter- nazionale/nazionale, saggio in opera collettanea, proce- ding pubblicato, tesi dotto- rato)	Autore (primo autore o autore di corrispon- denza, in altra posizione)	Punti
- Pubblicazione n. 1 M.T. Ambrosio, Il lavoro degli immigrati durante e dopo la pan- demia, in Il diritto del mercato del lavoro, 1/2022, pp. 183-203	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	4
- Pubblicazione n. 2 M.T. Ambrosio, L'accesso ai be- nefici sociali di natalità e di ma- ternità per i cittadini stranieri ti- tolari di permesso unico di la- voro, in A. Bufalini, G. Del Turco, F.L. Gatta, M. Savino, M. Tuoze, F.V. Virzì, D. Vitiello (a cura di), Annuario ADiM 2021. Raccolta di scritti di diritto dell'immigrazione, Napoli, Edi- toriale Scientifica, 2022, pp. 116- 122.	Articolo su libro	Unico autore	1
- Pubblicazione n. 3 M.T. Ambrosio, La «politica co- mune» dell'Ue sulla migrazione legale per motivi di lavoro: i ri- tardi del passato, l'impasse del presente e le aspettative per il fu- turo, in C. De Fiores, M. Della Morte (a cura di), Euro p7 e Co- stituzione. Oltre la globalizza- zione neoliberale, Napoli, Edito- riale Scientifica, 2021, pp. 247- 269	Articolo su libro	Unico autore	2



- Pubblicazione n. 4 M.T. Ambrosio, Il mercato del lavoro immigrato: inserimento, condizioni occupazionali, irregolarità. Il caso del Molise, in H. Caroli Casavola (a cura di), Le migrazioni e l'integrazione giuridica degli stranieri, Torino, Giappichelli, 2021, pp. 11-32	Articolo su libro	Unico autore	3
- Pubblicazione n. 5 M.T. Ambrosio, Per una nuova governance delle migrazioni economiche: prospettive sovranazionali e interne, in Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale, 1/2021, pp. 33-47.	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	4
- Pubblicazione n. 6 M.T. Ambrosio, La "provenienza" delle risorse quale criterio non valutabile per la concessione dello status di soggiornante di lungo periodo, in A. Bufalini, G. Del Turco, F.L. Gatta, M. Savino, F. V. Virzì, D. Vitiello (a cura di), Annuario ADiM 2020. Raccolta di scritti di diritto dell'immigrazione, Napoli, Editoriale Scientifica, 2021, pp. 190-196.	Articolo su libro	Unico autore	1
- Pubblicazione n. 7 M.T. Ambrosio, Molestie razziali sul luogo di lavoro. La responsabilità del datore per le molestie perpetrate da un dipendente a danno dei colleghi di origine africana, in A. Bufalini, G. Del Turco, F.L. Gatta, M. Savino, F. V. Virzì, D. Vitiello (a cura di), Annuario ADiM 2020. Raccolta di scritti di diritto dell'immigrazione, Napoli, Editoriale Scientifica, 2021, pp. 230-236.	Articolo su libro	Unico autore	1



- Pubblicazione n. 8 M.T. Ambrosio, Parità di trattamento e sicurezza sociale: erogazione dell'assegno familiare anche per i periodi di assenza dallo Stato membro, in A. Bufalini, G. Del Turco, F.L. Gatta, M. Savino, F. V. Virzì, D. Vitiello (a cura di), <i>Annuario ADiM 2020. Raccolta di scritti di diritto dell'immigrazione</i> , Napoli, Editoriale Scientifica, 2021, pp. 205-211.	Articolo su libro	Unico autore	1
- Pubblicazione n. 9 M. T. Ambrosio, Inmigración y discriminación en el mercado del trabajo italiano: perfiles y crítica, in <i>Anuario Corunés de Derecho Comparado del Trabajo</i> , Instituto de Investigación de la Asociación Corunesa de Derecho Comparado del Trabajo y de la Seguridad Social, Volumen X, 2018, pp.19-44.	Articolo in rivista internazionale	Unico autore	5
- Pubblicazione n. 10 M.T. Ambrosio, Immigrazione e tutele contro le discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica, in L. Corazza, M. Della Morte, S. Giova (a cura di), <i>Fenomeni migratori ed effettività dei diritti. Asilo - Minori - Welfare</i> , Napoli, Edizioni scientifiche italiane, 2018, pp. 299-316.	Articolo su libro	Unico autore	2
- Pubblicazione n. 11 Tesi dottorale dal titolo "Migrazioni economiche e sfruttamento del lavoro immigrato. Riflessioni a partire dal sistema di regolazione dei flussi di ingresso"	Tesi di dottorato	Unico autore	5
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI (gli articoli su libro sono considerati fino al massimo previsto di punti 5)			23



PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA (punteggio massimo attribuibile 10)	Punti 7
<ul style="list-style-type: none">- L'intensità e continuità temporale della produzione scientifica, con esclusione dei periodi adeguatamente documentati di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali (congedi e aspettative stabiliti dalla legge, diversi da quelli previsti per motivi di studio)- La rilevanza complessiva della produzione scientifica- La congruenza della produzione complessiva con il profilo indicato nel bando (SSD IUS/07 Diritto del Lavoro) o con tematiche interdisciplinari strettamente correlate a tale profilo	<p>Punti 3</p> <p>Punti 2 Punti 2</p>
PUNTEGGIO TOTALE COMPLESSIVO (PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI + PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI + PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA)	Punti 40



ALLEGATO 1 al VERBALE N. 3

(Punteggio dei titoli)

Candidato Pierluigi Digennaro

TITOLI (punteggio massimo attribuibile 30)	Punti
A) Dottorato di ricerca o equipollente, diploma di specializzazione medica o equivalente conseguito in Italia o all'Estero	Punti 3
Dottore di ricerca in diritto del lavoro conseguito presso l'università degli studi di Bari A. Moro in data 20 Giugno 2014 a1) Pienamente attinente	Punti 3
B) Attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero	Punti 1
b1) Attività didattica frontale nei corsi di laurea triennali, a ciclo unico e specializzazione e scuole di dottorato per almeno n. 20 ore per anno accademico; - a.a. 2021-2022: Professore a contratto presso l'Università degli Studi di Milano per l'insegnamento di 'Migration, diversity and non discrimination' (B77-6) per il settore scientifico disciplinare IUS/07 nell'ambito del corso di studi in Politics, Philosophy and Public Affairs	Punti 0
b2) Attività didattica svolta all'estero presso università straniere per almeno n. 10 ore;	Punti 0
b3) Attività didattica frontale nei percorsi formativi post-laurea (master, perfezionamento) per almeno n. 10 ore - Docente nell'ambito del Master in diritto dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro dell'Università di Bologna (2022). - Attività integrative della didattica nel corso di 'Migration, diversity and non discrimination' (B77- 6) per il settore scientifico disciplinare IUS/07 nell'ambito del corso di studi in POLITICS, PHILOSOPHY AND PUBLIC AFFAIRS dal febbraio al settembre 2020 (Professoressa Bonardi) - Attività integrative della didattica nel corso di 'Diritto del Lavoro' nell'ambito del corso di studi in ECONOMIA e MANAGEMENT dal gennaio al settembre 2020 (Professoressa Bonardi). - Attività didattica continuativa dal 2010 al 2015: lezioni seminariali, attività di tutorato, esercitazioni pratiche ed esami svolti come cultore della materia per i dipartimenti di Giurisprudenza e Scienze Politiche dell'Università degli studi di Bari A. Moro per i corsi di Scienze Giuridiche d'Impresa, Giurisprudenza, Formazione e Gestione delle	Punti 1



risorse Umane, Scienze Politiche e nell'ambito dei master di "Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali" e "Gestione del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni"	Punti 0
b4) Relatore di elaborati di laurea, di tesi di laurea magistrale, di tesi di dottorato e di tesi di specializzazione	Punti 0
b5) Attività di tutorato degli studenti di corsi di laurea	Punti 0
b6) Attività di tutorato di dottorandi di ricerca	
C) Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	Punti 5
c1) Titolare di contratto o assegno di ricerca o borsa post doc presso qualificati istituti italiani o stranieri - per annualità; -Assegno di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 presso il dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano a partire dal 01/06/2019 fino al 31/05/2020 - Assegno di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 presso il dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano a partire dal 01/06/2020 fino al 31/05/2021 - Assegno di Ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 presso il dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano a partire dal 01/06/2021 ed ancora in corso fino al 28/02/2023. <i>Valutato fino alla scadenza del bando.</i>	Punti 3
c2) Soggiorno di studio o ricerca presso prestigiose università straniere o istituzioni di ricerca estere - Phd visiting presso l'University College of London tra il Maggio e l'Agosto del 2012. - Post doctoral Researcher Fellow presso la Università Meiji di Tokyo (Department of Comparative Law-School of law). Attività di ricerca in ambito giuridico e sociologico relativo al progetto "A comparative study on the right to work of disabled persons in Japan, Europe and Italy" in qualità di borsista internazionale della Japan Society for Promotion of Science dal Novembre 2016 al Novembre 2018. - Visiting Researcher Fellow presso l'Università Waseda di Tokyo dal Luglio 2018 al Dicembre 2018.	Punti 2
D) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	Punti 1
d1) Coordinatore di gruppo di ricerca internazionale: d2) Partecipante a gruppo di ricerca internazionale: - Partecipazione al Progetto: "L'inserimento al lavoro delle persone disabili: indagine su alcune esperienze nazionali in ambito europeo". Fondi ricevuti al 50 per cento dall'Università di Bari ed al 50 per cento come vincitore di bando competitivo aperto dalla "Fondazione Pera". Il progetto comprendeva 8 paesi europei (Italia, Francia, Spagna, Svezia, Germania, Danimarca, Polonia, Regno Unito). - Partecipazione al Progetto: SHARE 'Seizing the Hybrid Areas of work by Representing self-Employment' finanziato dall' European Research Council e da Cariplo e comprendente 6 paesi europei (Italia, Francia, Germania, Olanda, Slovacchia e Regno Unito).	Punti 0 Punti 1
d3) Coordinatore di gruppo di ricerca nazionale: ... d4) Partecipante a gruppo di ricerca nazionale: ...	Punti 0 Punti 0



E) Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	Punti 3
<p>e1) Presentazione a convegno internazionale</p> <ul style="list-style-type: none">- 13/14/15 Giugno 2012, Universitat Pompeu Fabra Barcelona: Report sull' "Italian Legal Framework" come parte della tavola rotonda "Access to the employment of people with disabilities: active inclusion policies and legal framework in some e.u. countries" Conferenza: LLRN (Labor Law Research Network) Inaugural Conference.- 19/20/21 Agosto 2015, University of Turku; "Labor organization, Work-life balance and Collective Bargaining" sessione: Work and family session. Conferenza: "WORK2015, New meanings of work".- 7/8/9/10/11 Settembre 2015, Cape Town: "Transnational secondary collective action in the EU legal framework. The narrow path of solidarity". Session: "Recent development regarding freedom of association and right to strike". Conferenza: 17th ILERA World Congress.- 4 Novembre 2017, University of Nagoya, "Investigation on the legal families in Europe and the case of Japan. From the structure to the function" Conferenza: III° Biennial Conference organizzata da AIGDC (associazione Italo-Giapponese per il diritto comparato).- 24 - 25 Novembre 2017, School of Law, University of Canterbury; "Antidiscrimination and reasonable accommodation: the concepts in the light of Comparison between Eu and Japan" Conferenza: Fourth Biennial Labour Law Conference Of The New Zealand Labour Law Society.- 23/24/25/26/27 Luglio 2018, Seul, COEX, Presentation: "Anti-discrimination legislation and work placement for disabled. A comparison between Italy and Japan" al 18th ILERA World Congress.- 04/05/06/07 Settembre 2018, Torino (Abstract selezionato): "Reasonable Accommodation And New Technologies." Conferenza: ISLSSL World Congress- 23-24-25 Giugno 2019, Valparaiso (Chile), Pontificia Universidad Catolica de Valparaiso, "Reasonable Accommodation and antidiscrimination law: a distinguishing Exercise in a comparative perspective among Europe, North America and Japan." Conferenza: 4TH Labour Law Research Network Conference.- 20-21-22-23 Agosto 2019, Manchester (UK), "Fighting The Precarious Conditions Of Platform Workers. Calls For A Renewed Social Dialogue In Europe" (with A. Murgia, P. Borghi, R. Bozzon, P. Mezihorák, M. Mondon Navazo) Conferenza: 14TH European Sociological Association- 20-21 Settembre 2019 University of Parma (Italy) "A critical assessment of the CGUE case-law on the manifestation of religious convictions at the workplace". Conferenza: Labour Law and Forms of Manifestation of Religious Convictions.24-27 Giugno 2020 Toronto "The concept of worker in the European Union and its consequences" Conferenza: 10TH International Labour and Employment Relations Association, Regional Congress for the Americas.27-29 Giugno Warsaw 2021 "Redefining the concepts of worker and undertaking in the EU legal framework". Conferenza: LLRN5.	<p>Punti 2</p>



<p>21–24 Giugno 2021 Lund University “Labour law and labour statistics: A transdisciplinary dialogue to identify hybrid areas of work” con R. Bozzon e A. Murgia. Conferenza: ILERA World Congress.</p> <p>21-23 Aprile 2022, Università di Padova, “When work stops, but workers mobilise. The case of Syndicat National des Artistes Plasticiens during the pandemic” con Mondon-Navazo, M., Murgia, A., Borghi, P., Piro, V., Mezihorak, P., Bozzon, B. Conferenza: International Labour Process Conference.</p> <p>e2) Presentazione a convegno nazionale</p> <p>25/26 Novembre 2011, Università di Ferrara; “Lo sciopero nell’Unione. La stretta via della solidarietà” Conferenza: “I diritti dei lavoratori nelle carte europee dei diritti fondamentali”.</p> <p>28/29 Novembre 2012, Università di Bari; “EU Legal Framework in the Social Policy field”. Conferenza: “Primo convegno dottorandi e dottori di ricerca pugliesi “dottorandi al lavoro”</p> <p>22/23 Ottobre 2015, Università degli Studi di Bari: “La retorica della a-conflittualità e i diritti sociali fondamentali”. Sessione: Conflitto nel lavoro. Conference: “Ritorno al conflitto. teorie ed esperienze nel XXI secolo”. 10/11 Novembre 2016, Università degli Studi di Bari (Abstract selezionato) “Il diritto al conflitto oltre i confini del giuridico”. Conferenza: Giovani giuslavoristi e gli studi di diritto del lavoro organizzato dall’AID-LASS (Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale).</p> <p>31 Gennaio– 1 Febbraio 2020, Trento, Il conflitto lavoro-famiglia nelle aree ibride del lavoro. Il caso del lavoro autonomo in Europa (con Bozzon, R., Murgia, A., Borghi, P., Mondon-Navazo, M., & Mezihorak, P. Conferenza: Genere e R-esistenze in Movimento: Soggettività, Azioni, Prospettive.</p>	Punti 1
F) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	Punti 1
<p>f1) Per ogni premio o riconoscimento internazionale</p> <p>f2) Per ogni premio nazionale</p> <p>- 2008, Premio Nazionale “Ludovico Barassi” per la Migliore Tesi di Laurea in Diritto del Lavoro. AIDLASS (Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale).</p>	Punti 0 Punti 1
J) Altri titoli	Punti 0
<p>j1) Abilitazione Scientifica Nazionale, attinente al S.S.D, come professore di I fascia o di II fascia</p>	Punti 0
PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI	Punti 14



ALLEGATO 2 al VERBALE N. 3

(Punteggio della produzione scientifica e Punteggio totale complessivo)

Candidato Pierluigi Digennaro

PUBBLICAZIONI (punteggio massimo attribuibile 60)	Tipologia (monografia, articolo su li- bro, articolo in rivista inter- nazionale/nazionale, saggio in opera collettanea, procee- ding pubblicato, tesi dotto- rato)	Autore (primo autore o autore di corrispon- denza, in altra posizione)	Punti
- Pubblicazione n. 1 The Effects of Neoliberalism in European Labour Law: The meaning of labour and the need for a different constitutionai com- promise. European Labour Law Journal, 2022 vol. 13, p. 249-272,	Articolo in rivista internazionale	Unico autore	4
- Pubblicazione n. 2 Subordination or subjection? A study about the dividing line be- tween subordinate work and self- employment in six European le- gal systems, Labour and Law Is- sues, 2020, vol. 6(1), p. 1-47	Articolo in rivista internazionale	Unico autore	3
- Pubblicazione n. 4 A critical assessment of the EUCJ case law on the manifestation of religious convictions at the work- place. Variazioni su Temi si Di- ritto del Lavoro, vol. 2019, p. 1451-1463	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	2
- Pubblicazione n. 5 Anti-discrimination Legislation and Work Placement for Persons with Disabilities. A comparison between Italy and Japan. The Ital- ian Law Journal, 2018, vol. 4, p. 39-54	Articolo in rivista internazionale	Unico autore	2



- Pubblicazione n. 6 Il difficile equilibrio tra libertà religiosa e libertà di impresa. Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2017, vol. 68, p. 369-382	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	2
- Pubblicazione n. 7 La "neutralizzazione" della persona che lavora dietro il velo del principio di neutralità. Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale 2016, vol. 67, p. 287-301	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	2
- Pubblicazione n. 8 Le matrici culturali dei trattati e i diritti sociali fondamentali : dal mercato unico all'economia sociale di mercato. In: {a cura di): A. Giampietro; A. Rotisciani, Diritto e lavoro, economia e società : prospettive locali e internazionali. 2016 p. 139-152	Articolo su libro	Unico autore	3
- Pubblicazione n. 9 I diritti sindacali nella giurisprudenza della Corte Europea dei diritti dell'Uomo. Il Lavoro nella Giurisprudenza, 2015 vol. 23, p. 505-516	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	2
- Pubblicazione n. 10 Il licenziamento del lavoratore disabile tra modifiche normative e riscontri giurisprudenziali. Il Lavoro nella Giurisprudenza, 2015, vol. 23, p. 859-864	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	1
- Pubblicazione n. 11 Right to work and placement of the disabled in the labour market: the Italian legal framework. Revista Derecho Social y Empresa, 2015, p. 143-180	Articolo in rivista internazionale	Unico autore	1
- Pubblicazione n. 12 L'esclusione del docente nelle graduatorie scolastiche : sussistenza della giurisdizione civile e	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	1



requisiti di pubblicità della graduatoria. Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 2012, vol. 36, p. 408-417			
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI			23

PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA (punteggio massimo attribuibile 10)	Punti 7
- L'intensità e continuità temporale della produzione scientifica, con esclusione dei periodi adeguatamente documentati di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali (congedi e aspettative stabiliti dalla legge, diversi da quelli previsti per motivi di studio)	Punti 3
- La rilevanza complessiva della produzione scientifica	Punti 2
- La congruenza della produzione complessiva con il profilo indicato nel bando (SSD IUS/07 Diritto del Lavoro) o con tematiche interdisciplinari strettamente correlate a tale profilo	Punti 2

PUNTEGGIO TOTALE COMPLESSIVO (PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI + PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI + PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA)	Punti 44
---	------------------------



ALLEGATO 1 al VERBALE N. 3

(Punteggio dei titoli)

Candidato Maria Cristina Degoli

TITOLI (punteggio massimo attribuibile 30)	Punti
A) Dottorato di ricerca o equipollente, diploma di specializzazione medica o equivalente conseguito in Italia o all'Estero	Punti 3
Dottorato di ricerca in co-tutela conseguito in data 11.04.2014 Dottore di ricerca in Scienze Giuridiche, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Scuola di Dottorato in Scienze Giuridiche – La cultura giuridica europea dell’impresa e delle istituzioni. Docteur en Sciences Juridiques, Université Toulouse 1 Capitole (FR), École doctorale en Sciences juridiques et politiques a1) Pienamente attinente	Punti 3
B) Attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero	Punti 5
b1) Attività didattica frontale nei corsi di laurea triennali, a ciclo unico e specializzazione e scuole di dottorato per almeno n. 20 ore per anno accademico; - Anno Accademico: 2021-2022 – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Giurisprudenza Professore a contratto di Diritto della previdenza sociale (42 ore) Corso di Laurea in Scienze Giuridiche e della Pubblica Amministrazione - Anno Accademico: 2020-2021 – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Giurisprudenza Professore a contratto di Diritto della previdenza sociale (42 ore) Corso di Laurea in Scienze Giuridiche e della Pubblica Amministrazione - Anno Accademico: 2019-2020 – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Giurisprudenza Professore a contratto di Diritto della previdenza sociale (42 ore) Corso di Laurea in Scienze Giuridiche e della Pubblica Amministrazione - Anno Accademico: 2018-2019 – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Giurisprudenza Professore a contratto di Diritto della previdenza sociale (42 ore) Corso di Laurea in Scienze Giuridiche e della Pubblica Amministrazione - Anno Accademico: 2017-2018 – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Giurisprudenza Professore a contratto di Diritto della previdenza sociale (42 ore) Corso di Laurea in Scienze Giuridiche e della Pubblica Amministrazione - Anno Accademico: 2017-2018 – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Comunicazione ed Economia Professore a contratto di European Union Law (42 ore) Corso di Laurea Magistrale in Economia e Diritto per le imprese e le Pubbliche Amministrazioni - Anno Accademico: 2016-2017 – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Comunicazione ed Economia Professore a contratto di European	Punti 4



<p>Union Law (42 ore) Corso di Laurea Magistrale in Economia e Diritto per le imprese e le Pubbliche Amministrazioni</p> <p>b2) Attività didattica svolta all'estero presso università straniere per almeno n. 10 ore; - Année Académique : 2016-2017 – Université Paris Nanterre, France, Département de Droit Enseignante vacataire : Droit du travail italien (20 heures) Licence et Master en Droit français – Droit étrangers</p> <p>b3) Attività didattica frontale nei percorsi formativi post-laurea (master, perfezionamento) per almeno n. 10 ore</p> <p>b4) Relatore di elaborati di laurea, di tesi di laurea magistrale, di tesi di dottorato e di tesi di specializzazione</p> <p>b5) Attività di tutorato degli studenti di corsi di laurea</p> <p>b6) Attività di tutorato di dottorandi di ricerca</p>	<p>Punti 1</p> <p>Punti 0</p> <p>Punti 0</p> <p>Punti 0</p> <p>Punti 0</p>
<p>C) Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri</p>	<p>Punti 5</p> <p><i>Massimo punteggio attribuibile</i></p>
<p>c1) Titolare di contratto o assegno di ricerca o borsa post doc presso qualificati istituti italiani o stranieri</p> <p>- per annualità;</p> <p>- 21.01.2019 – 20.06.2021 Postdoctoral Researcher, Centre de Recherche «Droit, Entreprise et Société» (CRIDES), Université Catholique de Louvain (UCLouvain) - Belgium Promoter: Prof. Dr. Alexia Autenne Principal Investigator of the Research project: Fragmented Career and Pension Solutions (FRACAPS) The project aimed to contribute to the pensions debate from a legal perspective, looking at the financial sustainability and social adequacy of pension entitlements for workers with shorter and more fragmented careers.</p> <p>01.09.2015 - 31.08.2016 Postdoctoral Researcher, Institute for Work and Employment Research (FAA-HSG), University of St. Gallen – Switzerland Promoter: Prof. Dr. Thomas Geiser Principal Investigator of the Research project: Welfare 2.0 – Verso un trattamento previdenziale europeo</p>	<p>Punti 4</p> <p>Punti 3</p>
<p>c2) Soggiorno di studio o ricerca presso prestigiose università straniere o istituzioni di ricerca estere</p>	<p>Punti 2</p>



Année Académique : 2014-2015 – Université Paris Nanterre, France Département de Droit – Institut de Recherche Juridiques sur l'Entreprise et les Relations Professionnelles Visiting Researcher Projet de recherche : La reforme française du droit du travail : le nouveau contrat de génération	
D) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	Punti 2
f1) Coordinatore di gruppo di ricerca internazionale: f2) Partecipante a gruppo di ricerca internazionale: - 21.01.2019 – in corso Ricercatore, componente del gruppo di ricerca interdisciplinare ARC Research Group – Sustainable, Adequate and Safe Pensions (SASPensions) « ARC Research project « Sustainable, Adequate and Safe Pensions (SAS Pensions) » 2018-2023 funded by the “Fédération Wallonie Bruxelles” - Anno Accademico 2015-2016 Ricercatore, componente del gruppo di ricerca Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitsrecht - Institute for Work and Employment Research (FAAHSG), University of St. Gallen – Switzerland	Punti 0 Punti 1 Punti 1
f3) Coordinatore di gruppo di ricerca nazionale: ... f4) Partecipante a gruppo di ricerca nazionale: ...	Punti 0 Punti 0
E) Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	Punti 3
h1) Presentazione a convegno internazionale - 27.06.2021 – 29.06.2021, online Labour Law Research Network (LLRN) Conference Panel session: Women Workers and Remote Work during the Covid-19 Pandemic Title of the presentation: Covid-19 and Remote Work in Italy: What is the Impact on Women's Social Security Entitlements? - 21.06.2021 – 24.06.2021, online Making and Breaking Boundaries in Work and Employment Relations, the 19th ILERA World Congress Panel session: New Understanding of Work Title of the presentation: Covid-19 and Remote Work in Italy: What is the Impact on Women's Social Security Entitlements? - 16.03.2021 – 19.03.2021, online Beyond Employment: Protecting Autonomous Worker. 18th International Conference in Commemoration of Prof. Marco Biagi Workshop 5: Social Protection and Regulatory Policies for Autonomous Work: Comparative Perspectives Title of the presentation: Flying to Neverland: Where Flexible Social Protection supports SelfEmployment - 24.09.2020 – 25.09.2020, online Le travail mondialisé – 3eme Congres Mondial CIELO LABORAL 2020 Panel: Les système de protection sociale influencent-ils ou s'adaptent-ils aux migrations internationales de travail? Réflexions à l'échelle européenne Titre de la présentation : Les règles de la coordination des systèmes de sécurité sociale à l'épreuve du travail mondialisé. Réflexion autour la soutenabilité du système dans le contexte de la flexibilité du marché du travail - 16.07.2020, online International Academic Debate: How the Covid-19 influenced the Women's World of Work Title of the presentation: The Gender Impact on Employment Relationships in Italy during the Covid-19 pandemic - 19.09.2019 – 20.09.2019, Alfândega do Porto, Portugal Labour 2030 – Work Innovation, are we ready? are we ready? The Future is Digital and it's on! Panel: Work in the Field of Technological Entrepreneurship and Start-Ups Title of the presentation:	Punti 2



<p>New Generations, Old Rules. An ever-changing Job Market is moving faster than Social Security Schemes?</p> <ul style="list-style-type: none"> - 31.05.2019, Cà Foscari University of Venice, Department of Economics, Venice, Italy ISLSSL 6th Seminar on International and Comparative Labour Law: The Future of Work. Labour and Market Regulation in the Digital Era Title of the presentation: New Jobs, Old Rules. How Non-Standard Workers can fit in Standard Social Security Schemes? - 24.05.2017, Cà Foscari University, Department of Economics, Venice, Italy ISLSSL 4th Seminar on International and Comparative Labour Law: Global Trade and Labour Rights Title of the presentation: Social Clauses: A Clash between Italian and European Legislation? - 19.05.2016 – 21.05.2016, Hamburg University, Department of Law, Hamburg, Germany Session 4: Methods and Data to analyze Institutional Regulations Title of the presentation: The contratto di ricollocazione: the Italian Way towards Flexicurity - 24.05.2015, University of Modena and Reggio Emilia, Department of Law, Modena, Italy International Conference: A Dialogue on the Law and Rights Title of the presentation: Anti-discrimination Rules in the Italian Labour Law - 14.02.2014, Grand' chambre de la Cour de cassation, Paris, France Panel: Les approches européennes Titre de la présentation : Les ouvertures à l'autonomie des accords collectifs et individuels <p>h2) Presentazione a convegno nazionale</p> <ul style="list-style-type: none"> - 19.04.2021, online Flexicurity e mercati transizionali del lavoro: una nuova stagione per il diritto del mercato del lavoro? Terzo incontro: Politiche del lavoro e gestione delle diversità Titolo della presentazione: (Fake)freedom: l'inganno previdenziale della flessibilità - 29.11.2019, Fondazione Marco Biagi, Modena, Italia La gestione della privacy nel rapporto di lavoro dopo il “nuovo” Codice Titolo della presentazione: La privacy del lavoro: dalla ricerca del personale alla gestione del rapporto - 20.12.2017, Teatro Fondazione San Carlo, Modena, Italia Impresa & Diritto. L'impatto economico dei mutamenti legislativi in tre casi emblematici Titolo della presentazione: Il caso italiano: le recenti riforme del diritto del lavoro. Cenni sulla disciplina del rapporto di lavoro dalla Riforma Fornero ad oggi - 11.11.2016 – 12.11.2016, Università degli Studi di Bari Aldo Moro, Dipartimento di Giurisprudenza, Bari, Italia Titolo della presentazione: Mind the Gap! Nuove sfide contributive nell'era del lavoro flessibile - 14.10.2016, University of Modena and Reggio Emilia, Department of Law, Modena, Italy International Conference: Welfare 2.0 – The New Challenges for the European Social Security System Title of the presentation: A Pension Vehicle for Mobile Workers 	<p>Punti 1</p>
<p>F) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca</p>	<p>Punti 3</p>
<p>i1) Per ogni premio o riconoscimento internazionale</p> <ul style="list-style-type: none"> - FRS Incoming Post-doc Fellowship – 2018, 22.06.2018, Université Catholique de Louvain (UCLouvain) The research project Fragmented Career and Pension Solutions 	<p>Punti 2</p>



<p>(FRACAPS) was 1 of 10 projects selected from 67 applications. Final score of the proposal: 97/100 Project funding: €100.000</p> <ul style="list-style-type: none">- Swiss Government Excellence Scholarship – 13.05.2015, Federal Commission for Scholarship for Foreign Students Research project: Welfare 2.0 – Verso un trattamento previdenziale europeo Project funding: CHF 42.000- Borsa di studio – 27.05.2019, Università Cà Foscari Venezia ISLSSL 6th Seminar on International and Comparative Labour Law «The Future of Work. Labour and Market Regulation in the Digital Era», Università Cà Foscari Venezia Finanziamento: €600 <p>i2) Per ogni premio nazionale</p> <ul style="list-style-type: none">- Borsa di studio – 11.08.2017, Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS) Seminar on Comparative Labour Law «Pontignano XXXIV», Università di Siena, Certosa di Pontignano Finanziamento: €500- Borsa di studio – 18.06.2017, Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS) ISLSSL 4th Seminar on International and Comparative Labour Law: Global Trade and Labour Rights, Università Cà Foscari Venezia Finanziamento: €600- Azione di mobilità nell'ambito del programma di collaborazione scientifica e culturale dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – 27.09.2013, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia Progetto di ricerca: La réforme française du droit du travail: le nouveau contrat de génération Finanziamento: €2000	Punti 1
J) Altri titoli	Punti 0
j1) Abilitazione Scientifica Nazionale, attinente al S.S.D, come professore di I fascia o di II fascia	Punti 0
PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI	Punti 21



ALLEGATO 2 al VERBALE N. 3

(Punteggio della produzione scientifica e Punteggio totale complessivo)

Candidato Maria Cristina Degoli

PUBBLICAZIONI (punteggio massimo attribuibile 60)	Tipologia (monografia, articolo su li- bro, articolo in rivista in- ternazionale/nazionale, saggio in opera colletta- nea, proceeding pubbli- cato, tesi dottorato)	Autore (primo autore o autore di corri- spondenza, in altra posizione)	Punti
- Pubblicazione n. 1 Degoli M.C., Non è un paese per giovani. Sfide di (in)sostenibilità demografica e finanziaria del si- stema pensionistico italiano, in Tutela e Sicurezza del Lavoro, 2021, 2, pp. 31-42,	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	Punti 2
- Pubblicazione n. 2 Degoli M.C., (Fake)freedom: l'inganno previdenziale della flessibilità, in S. Ciucciovino-D. Garofalo-A. Sartori-M. Tirabo- schi-A. Trojsi-L. Zoppoli (a cura di), Flexicurity e mercati transi- zionali del lavoro: una nuova sta- gione per il diritto del mercato del lavoro?, Adapt University Press, 2021, Modena, pp. 475- 495	Articolo su libro	Unico autore	Punti 2
- Pubblicazione n. 3 Degoli M.C., New Jobs, Old Rules. How can Non-Standard Workers fit into Standard Social Security Schemes?, in A. Perulli- S. Bellomo (ed.), Platform Work and Work 4.0: New Challenges for Labour Law, Wolters Kluwer-Cedam, 2021, Milano, pp. 87-101,	Articolo su libro	Unico autore	Punti 1



- Pubblicazione n. 4 Degoli M.C., L'I.N.P.S. non chiude per ferie! La mancata cessazione del rapporto non sospende i contributi previdenziali sull'indennità per ferie non godute, in <i>Il lavoro nella giurisprudenza</i> , 2021, 10, pp. 959-967	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	Punti 2
- Pubblicazione n. 5 Degoli M.C., Italie: inexistence du motif économique et garanties du salarié, in <i>Revue du Droit du travail</i> , 10, 2021, pp. 602-609,	Articolo in rivista internazionale	Unico autore	Punti 2
- Pubblicazione n. 6 Degoli M.C., Il riscatto della laurea quale strumento a tutela della continuità contributiva, in <i>Il Lavoro nella Giurisprudenza</i> , 2020, n. 7, p. 720-728	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	Punti 2
- Pubblicazione n. 7 Degoli M.C., La disciplina dei segretari comunali e provinciali, in G. Amoroso-V. Di Cerbo- L. Fiorillo, A. Maresca (a cura di), <i>Il lavoro pubblico</i> , Giuffrè, 2019, Milano, pp. 1135-1147	Articolo su libro	Unico autore	Punti 1
- Pubblicazione n. 8 Degoli M.C., La nozione d'impresa controllante nell'ambito dei licenziamenti collettivi. Rapporto de iure o de facto?, in <i>Rivista Italiana di Diritto del Lavoro</i> , 2019, n. 1, II, p. 24-31	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	Punti 1
- Pubblicazione n. 9 Degoli M.C., Modelli contrattuali e di sicurezza sociale per un lavoro in trasformazione, <i>Collana: Studi di diritto del lavoro</i> , vol. 41, Giappichelli, 2018, Torino	Monografia	Unico autore	Punti 15
- Pubblicazione n. 10 Degoli M.C., Mind the gap! Nuove sfide contributive nell'era del lavoro flessibile, in <i>Rivista</i>	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	Punti 2



del Diritto della Previdenza Sociale, 2017, n. 3, p. 593-614			
- Pubblicazione n. 11 . Degoli M.C., Free movement of workers and the RESAVER scheme for researchers, in European Journal of Social Security, 2017, n. 19(2), p. 172-185	Articolo in rivista internazionale	Unico autore	Punti 2
- Pubblicazione n. 12 Degoli M.C., Loi Travail: cosa cambia nella disciplina dei licenziamenti francesi, in M.T. Carinci (a cura di), L'evoluzione della disciplina del licenziamento. Giappone e Europa a confronto. The evolution of dismissal regulation. A comparison between Japan and Europe, Giuffrè, Milano, 2017, pp. 75-118	Articolo su libro	Unico autore	Punti 1
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI			Punti 33

PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA (punteggio massimo attribuibile 10)	Punti 8
- L'intensità e continuità temporale della produzione scientifica, con esclusione dei periodi adeguatamente documentati di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali (congedi e aspettative stabiliti dalla legge, diversi da quelli previsti per motivi di studio) - La rilevanza complessiva della produzione scientifica - La congruenza della produzione complessiva con il profilo indicato nel bando (SSD IUS/07 Diritto del Lavoro) o con tematiche interdisciplinari strettamente correlate a tale profilo	Punti 4 Punti 2 Punti 2

PUNTEGGIO TOTALE COMPLESSIVO (PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI + PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI + PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA)	Punti 62
---	---------------------